



I 1½ år har restriktionerne i forbindelse med Covid 19 gjort det umuligt at gennemføre de planlagte arrangementer i vores forening.

Nu er vi klar igen, og ser frem til hyggeligt gensyn.

Læs i bladet om:

- 30. september tur til Jægerspris slot og Willumsen Museum.
- 29. november 50 års jubilæumsfest.



Kære medlemmer

Så er vi klar med nye spændende arrangementer efter 1½ års nedlukning på grund af Covid 19.

Som I kan læse her i bladet, gennemfører vi en tur til Jægerspris og Frederikssund i september måned og vil med nogen forsinkelse fejre foreningens 50 års jubilæum med en festmiddag i slutningen af november.

Og så ser vi frem til at kunne gennemføre fuldt program i 2022.

Vi har valgt helt at aflyse generalforsamling i år, den vil blive holdt på normal vis i februar 2022.

John Rostholm



Equinor sælger raffinaderiet i Kalundborg.

Equinor sælger sin raffinaderi- og terminalvirksomhed i Danmark til Klesch.

Klesch gruppen er en international industri koncern, grundlagt i 1990.

Virksomheden omfatter produktion og handel med olie, metaller og andre råvarer for det globale marked samt finansielle aktiviteter. Koncernen har i dag 650 ansatte fordelt på syv lokaliteter i fem lande.

Aftalen omfatter Equinor Refining Denmark A/S og dets aktiviteter, hvilket består af Kalundborg raffinaderiet og terminalerne i Kalundborg og Hedehusene samt tilhørende infrastruktur og industriejendomme.

Når transaktionen er gennemført, vil alle ansatte i Equinor Denmark A/S blive overført til Klesch koncernen på samme ansættelsesvilkår som i Equinor.

Gennemførelse af salgstransaktionen vil bl.a. være afhængig af de danske myndigheders godkendelse.

Til Lykke

Runde fødselsdage:



Ejvind Tarp	75 år	16. august
Kurt Christian Rahr	75 år	18. august
Søren Kähler	75 år	16. november
Børge Lund Jensen	75 år	18. december
Birthe Olafsson	75 år	19. december
Poul Tonny Kjær	70 år	27. oktober
Jytte Aggeboe Pedersen	70 år	29. oktober
Lene Trinhammer	65 år	7. september
Tinna Halse Søling	65 år	15. november

Nyt medlem

Børge Lund Jensen Helsingør



SeniorNyt

Medlemsblad for Pensionistforening Øst

For tidligere medarbejdere i Esso, Statoil og Circle K i Danmark

Redaktion: John Rostholm Tlf. nr. 4817 0865

Oplag: 200 eksemplarer

Ændring i bestyrelsen.

Leif With Mortensen har efter 13 år i bestyrelsen valgt at udtræde fra 1. september.

Vi siger tak til Leif for en kæmpe indsats gennem årene, ikke mindst i forbindelse med vores julefrokoster og ture til udlandet



Den hidtidige suppleant Wivi Rugtved er herefter indtrådt i bestyrelsen. Vi byder velkommen til Wivi. Næstformand vælges på kommende bestyrelsesmøde.

Pensionistforening Øst

www.seniornyt.com

Formand	John Rostholm	Fasanvang 5	3450 Allerød	4817 0865	john@rostholm.dk
Kasserer	Lars H. Jensen	Louiselund 12 st	2970 Hørsholm	4586 4976	dlhl@post7.tele.dk
Sekretær	Hanne Henriksen	Dalsø Park 124	3500 Værløse	2488 1072	hahe@post9.tele.dk
Bestyrelsesm.	Johnny Madsen	Stolpeager 17	2670 Greve	4369 4469	djoma@eriksminde.dk
Bestyrelsesm.	Wivi Rugtved	Genforeningspl 5 st	2400 Kbh. NV	3819 0334	rugtved@live.dk



Torsdag den 30. september

Besøg på Jægerspris Slot og Willumsen Museum.

Med transport i egne biler mødes vi ved Jægerspris Slot, hvor vi får en rundvisning, inden turen går videre til Gerlev kro, hvor frokosten venter. Om eftermiddagen gælder det besøg på Willumsens museum i Frederikssund, her slutter vi dagens program med rundvisning på museet.

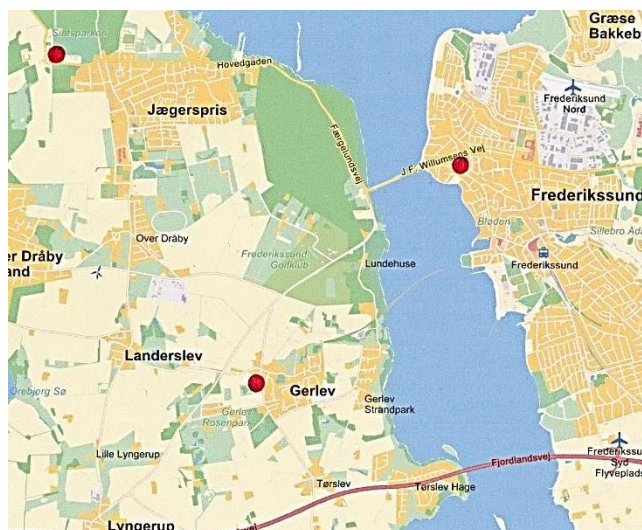
For dem, der ikke er selvkørende, er der mulighed for opsamling ved S-stationen i Frederikssund.



Indbydelse er allerede udsendt.

Seneste tilmelding den 10. september

Arrangør: Johny Madsen



Foreningens 50 år jubilæum skal fejres.

Det var ikke muligt at festligholde vores 50 års jubilæum den 3. februar.

Men nu har vi mulighed for at samles igen. I stedet for vores årlige julefrokost vil jubilæet blive fejret med et festligt middagsarrangement:



Mandag den 29. november i Charlottehaven ved Nordhavn station. Fra 12:00 til 17:00.

Her vil vi nyde en dejlig middag med tilhørende vine.

Så sæt et stort kryds i kalenderen.

Indbydelse udsendes sidst i oktober måned.

Nogle vil nok erindre: For 25 år siden i oktober 1996 indgik Statoils markedsføringselskaber i Norge, Sverige og Danmark i en samlet organisation – SkanMar.

Det var en organisation med ulemper og fordele. I hvert fald fik SAS fordel af en øget omsætning, da der blev rejst rundt i Skandinavien som aldrig før.

Måske gav organisationen inspiration til nedenstående artikel, der blev bragt i personalebladet Olie-Dråben.

olieDråben *Ledelse på skandinavisk*

Dette er muligvis en sand historie om et skandinavisk firma og et japansk firma, som aftalte at udkæmpe en ærlig kaproning i en otter. Begge mandskaber trænede længe, og da dagen kom, var begge hold i topform. Japanerne vandt matchen med et forspring på 1 kilometer.

Krisesituation hos skandinaverne.

Efter nederlaget var moralen helt i bund hos det skandinaviske firma, og den øverste ledelse besluttede at ville vinde næste år. Der blev derfor nedsat en projekt gruppe til at undersøge problemet til bunds. Den fik navnet RoSkan2000. Projektgruppen fandt efter mange undersøgelser ud af, at japanerne havde syv mand til at ro og en mand til at styre, mens skandinaverne havde en mand til at ro og syv til at styre. I denne kritiske situation viste ledelsen betydelig handlekraft. Man ansatte straks et rådgivnings- firma til at undersøge det skandinaviske holds struktur, og eksperterne kom efter måneders arbejde til den konklusion, at der var for mange til at styre og for få til at ro.

Ny holdstruktur.

På baggrund af eksperternes rapport gik ledelsen straks i gang med at foretage ændringer af holdstrukturen. Man fik nu fire styrmænd, to overstyrmænd, en styreleder og en roer. Desuden indførte man af motivationshensyn et pointsystem for roeren. Derefter gik man i gang med træningen. Året efter vandt japanerne med et forspring på to kilometer. Den skandinaviske virksomhed fyrede roeren på baggrund af de dårlige præstationer, men udbetalte dog en bonus til ledelsen i erkendelse af det store arbejde, der var udført. Der blev udarbejdet en ny analyse fra rådgivningsfirmaet, hvoraf det blev konkluderet, at man havde valgt den rigtige taktik, og at motivationen også var i orden, og at det derfor måtte være materialet, der skulle rettes op på. Det skandinaviske firma gik straks i gang med at udvikle en ny båd.



Har I nogensinde tænkt over, hvorfor vi bliver kaldt for kvinder .. ?
 Prøv at fjerne det første bogstav, og så har du svaret.. !
 Og prøv nu med en mand ...

